

脱コロナ禍による県内への 観光客の増加について

観光客 コロナ前8割に
(2023.5.24 下野新聞より)

⇒ 新規就労者の増加に伴う労働災害発生リスクの低減を

【背景】

脱コロナ禍により、県内を訪れる観光客の増加が現実のものとなっています。(2022年の県内への観光客前年比13.2%増の約7260万人)

しかし、2020年春以降のコロナ禍により、観光業界に携わる人員が減少した状況から、現下の観光需要に対応するため、今後、観光業界への新規就労者の増加が予想され、しかも、経験年数の浅い方及び無い方、並びに高齢者といった作業に慣れていない方が増える懸念があります。

【…そこで】

観光業界の事業主の皆様には、労働災害防止のため、

- 雇入れ時並びにOJTによる手厚い安全衛生教育の実施
(下記QRコード①「安全衛生教育等推進要綱」参照)
 - 高齢者に対する労働災害防止の配慮 (エイジフレンドリーガイドライン (下記QRコード②参照))
- について、積極的な取り組みをお願いします。

① (その1)



① (その2)



②



【お知らせ】
裏面も
ご覧ください

栃木労働基準監督署管内 S+S (持続可能な安全作業)
推進運動 展開中!

栃木労働基準監督署管内 S+S（持続可能な安全作業）推進運動・展開中！

栃木労働基準監督署では、労働災害を様々な環境から発生させないために、令和5年度から新たな取り組みを開始しています。



詳しくはこちらのQRコードをどうぞ

栃木労働局ホームページ「今月(〇月)のおすすめ情報」を是非ご覧ください

栃木労働局「今月(〇月)のおすすめ情報」として労働行政の旬な情報をお知らせしています。



【掲載場所】

栃木労働局トップページ > 今月のおすすめ情報

栃木労働局HPのトップページのここに掲載しています！



ハローワーク栃木・小山・佐野 より

労働者の人材育成に人材開発支援助成金を活用しませんか

- 人への投資促進コース・・・eラーニング等の定額受け放題サービスで目的や職種などに合わせた効果的な訓練を実施した場合の定額制訓練、労働者が自発的に受講した訓練経費を負担する事業主へ助成の自発的職業能力開発訓練、他デジタル人材、高度人材を育成する訓練の訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を助成する制度。

令和4年12月助成率が引き上げとなりました。



- 事業展開等リスキリング支援コース・・・企業の持続的発展のため、新製品の製造や新サービスの提供等により新たな分野に展開する、または、デジタル・グリーンといった成長分野の技術を取り入れ業務の効率化を図るための人材育成に対して訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を高率助成により支援する制度。



【問合せ】 栃木労働局助成金事務センター TEL028-614-2263

ハローワーク栃木・小山・佐野 より

求人者の申込みには求人者マイページが便利です！

◆求人者マイページは、求人者の手続きやサービスをオンライン上で受けられる事業所向けの専用ページです。

メリット① いつでも、どこでも求人申込みができます！
・パソコン、スマートフォン等から求人申込みができるので、在宅勤務や出張先からも登録が可能です。

メリット② 過去に出した求人データを活用（転用）できます！
・過去の求人履歴を利用して新たな求人申込みができるので、求人情報を管理しやすくなります。



○求人者マイページの開設はハローワークインターネットサービスからできます。

スマートフォンからも利用可能ですので、是非ともご利用ください。開設、求人者の手続きについては、お近くのハローワークにご相談ください。

ご希望があれば、ハローワーク職員が訪問し、開設をお手伝いいたします。